



بيان الالتزام بنظام الحوكمة

هيئة الصحة بدبي ملتزمة بما يلي:

- تعزيز ثقافة الحوكمة من خلال تحديد وإيصال الغاية والقيم والتوجه الاستراتيجي للهيئة لجميع المعنيين ومراقبة تحقيقها بالأسلوب الصحيح وتطبيق مبدأ المساءلة على الأنشطة والقرارات.
- تطوير وتطبيق إطار مرن للحوكمة يتماشى مع التشريعات الاتحادية والمحلية وأهداف ومهام واختصاصات الهيئة المناطة بها وفق القوانين التأسيسية لها وبما يعزز ولاء وثقة جميع المعنيين في الهيئة والقطاع الصحي في إمارة دبي.
- تحديد ومتابعة تطبيق الأنشطة والممارسات الرئيسية لضمان التطبيق الفعال للحوكمة بالهيئة بما يتواءم مع متطلبات مواصفة قواعد الممارسة لتقديم حوكمة مؤسسية فعالة BS 13500: 2013 ومهام واختصاصات الهيئة.
- تحقيق مبدأ المحاسبة والمساءلة لدى الهيئة وتعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية لدى جميع موظفيها من خلال الالتزام بالتشريعات والأنظمة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات والصلاحيات وضمان عدم حدوث لبس أو غموض أو ازدواجية بين اختصاصات ومهام الوحدات التنظيمية واللجان وفرق العمل المعتمدة.
- اتخاذ القرارات والإجراءات الإدارية وفقاً للتشريعات السارية بحيث تلبى توقعات المعنيين ذات العلاقة من الشفافية والنزاهة والمساءلة.
- مكافحة الاحتيال والفساد بجميع أشكاله وممارساته.
- تحقيق تكافؤ الفرص بين كافة المعنيين في الهيئة.
- إدارة المخاطر بفعالية بما يضمن تحقيق الهيئة لأهدافها.
- الرقابة والتدقيق والتقييم لأنشطة وممارسات الحوكمة والمؤشرات المرتبطة بها والتحسين المستمر لها لضمان تطوير الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للهيئة.

وتلتزم قيادة هيئة الصحة بدبي بهذا البيان وستعمل على ضمان إتاحتها لجميع موظفي هيئة الصحة وأصحاب المصلحة المعنيين من خلال الوسائل المحددة.


المدير العام



Governance System Commitment Statement



Dubai Health Authority is committed to the following:

- Promoting the governance culture through defining and communicating the strategic purpose, values and directions of Dubai Health Authority (DHA) to all stakeholders and monitoring their proper implementation with applying the principle of accountability to all activities and decisions.
- Developing and implementing the governance framework aligned with federal and local laws and legislations and DHA's directions, objectives and mandate in compliance with DHA establishment law; enhancing all stakeholders' trust and loyalty in DHA and the Health sector in Dubai.
- Identifying and following up on the implementation of key activities and practices to ensure effective governance in line with the requirements of the BS 13500: 2013 Code of Practice for delivering effective organizational governance and DHA's mandate and responsibilities.
- Achieving the principles of accountability and within DHA and enhancing professional conduct and ethical values among all its employees through adherence to legislations and regulations.
- Defining roles, responsibilities, and authorities, and ensuring there is no confusion, ambiguity, or duplication between the roles and responsibilities of the organizational units, committees, and approved work teams.
- Taking decisions and administrative actions in accordance with current legislations to meet stakeholders' expectations related to transparency, integrity, and accountability.
- Combating fraud and corruption in all its forms and practices.
- Achieving equal opportunities among all stakeholders in the DHA.
- Managing risks effectively to ensure the achievement of DHA's objectives.
- Monitoring, auditing, evaluating and continuously improving governance activities, practices and related indicators; ensuring DHA's performance development and strategic objectives achievement.

DHA's leadership adheres to this statement and will ensure its availability to all DHA staff and relevant interested parties through selected channels.


Director General